

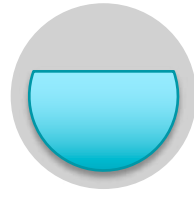
< Lex Retornis

- **El trabajo remoto llego para quedarse**, el regreso a las oficinas no será completo sino una combinación de los dos esquemas.
- Los recursos humanos son y seguirán siendo **claves**.
- La colaboración, **el aprendizaje conjunto y el trabajo en equipo seguirá siendo el diferencial del Estudio**.
- La **tecnología es un eje fundamental** en nuestro negocio.
- **La flexibilidad y la agilidad** que tengamos como equipo nos permitirá seguir adaptándonos a contextos cambiantes.
- El nuevo propósito de la oficina será proporcionar **un lugar para la comunidad, la cultura y la colaboración**.



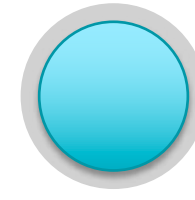
Personas

- Un gran equipo
- Que fomenten la innovación
- Que trabaja en forma colaborativa
- Que disfruta el trabajo.
- Que celebra la diversidad



Espacios

- Que impulsan la colaboración.
- Que mejoran el bienestar laboral.
- Que son más sustentables.
- Que potencian el trabajo en equipo



Tecnología

- Que aporta a la transformación digital.
- Que potencia una gestión sostenible.
- Que promueve la multicanalidad.
- Que incentiva la colaboración entre equipos y personas.



#MarvalDelFuturo

< LexRetornis

≡ ModoMarval

< LexRetornis

El concepto que engloba todos nuestros cambios culturales a nivel operativo y estructural.



Estamos construyendo el **Marval del futuro**.

Queremos seguir potenciando el trabajo de este gran equipo. Por eso, buscamos amplificar nuestros vínculos, ser un lugar que se anime a nuevos desafíos, a nuevas ideas y un modelo de trabajo más flexible.



Queremos seguir siendo un **equipo** profesional, de excelencia, que apueste a los nuevos talentos.



Impulsando espacios que nos inspiren, que nos permitan seguir conectándonos, seguir compartiendo.



Potenciando la transformación digital, para seguir brindando el mejor servicio a nuestros clientes.



Somos un gran equipo, sigamos creciendo.

Espacios renovados
potencian nuestros vínculos

≡ ModoMarval



¡Lo que está pasando!



Cleaning Day (retiro de pertenencias)

Los pisos 1, 2, 3, 4, 5 y 6 ya finalizaron el proceso de retiro de pertenencias y limpieza de oficinas.

Los pisos 7 y 8 serán los próximos en comenzar el proceso.



Covid-19: Nos seguimos cuidando

Seguimos reforzando la prevención por COVID-19, todas las semanas compartimos información clave para seguir cuidándonos.

¡Lo que se viene!



Conversaciones entre tazas.

Impulsaremos ciclos de encuentros informales en los que compartiremos nuestro desayuno con colegas de distintas áreas mientras dialogamos. El primer encuentro está próximo a realizarse.



Lanzamiento de manifiesto Lex Retornis.

En los próximos días recibirás un mail para conocer nuestro manifiesto, el cual sintetiza nuestra filosofía de trabajo para construir el Marval del futuro.



Ciclo de charlas "Fuera de la caja"

Un speaker, una charla. Un espacio para reflexionar e inspirarnos con importantes referentes en temáticas vinculadas a la innovación, mindfulness (bienestar mental), agilidad y liderazgo. Pronto estarás recibiendo la invitación para participar.



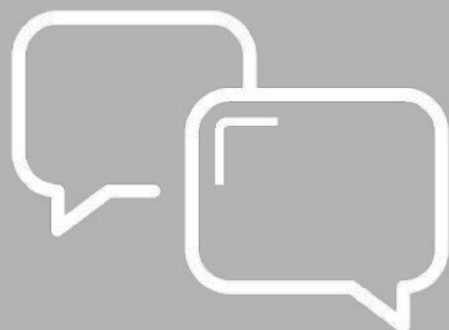
Embajadores Lex Retornis:

Vamos a convocar a un nuevo Workshop para delinear juntos cómo sigue la campaña de transformación cultural.

EMBAJADORES DE CULTURA INTERNA



Un **nuevo rol** que ayuda a acercar la comunicación y el diálogo de primera mano con los empleados de Marval.



yammer

**NUESTRO NUEVO CANAL
TRANSVERSAL DE DIÁLOGO**

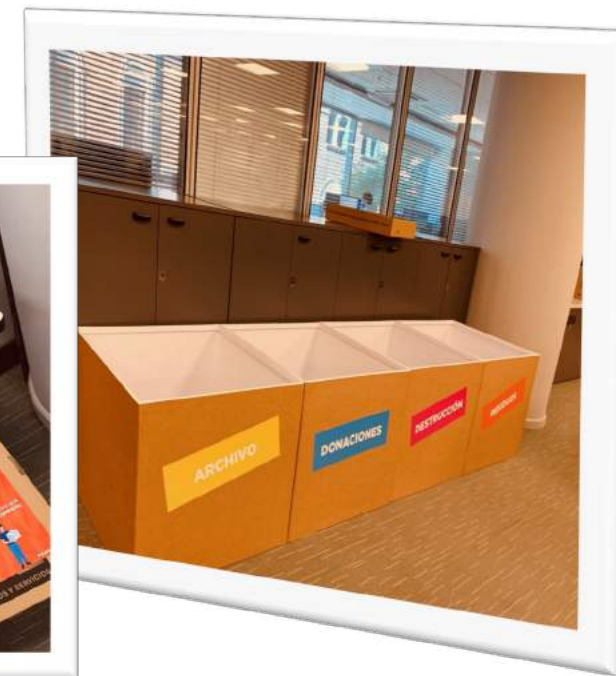
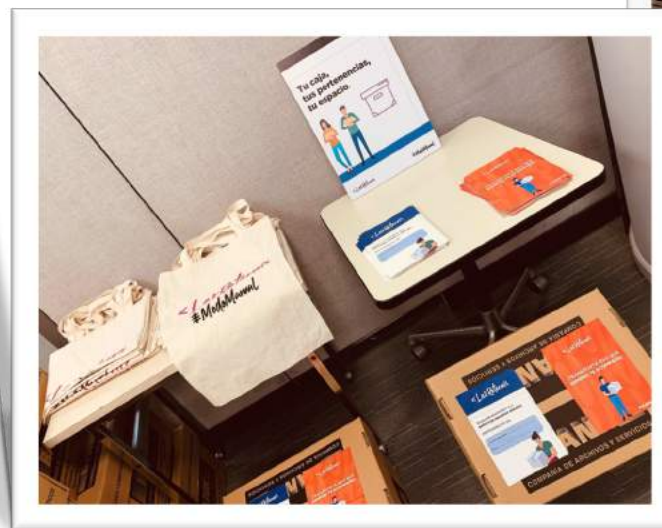
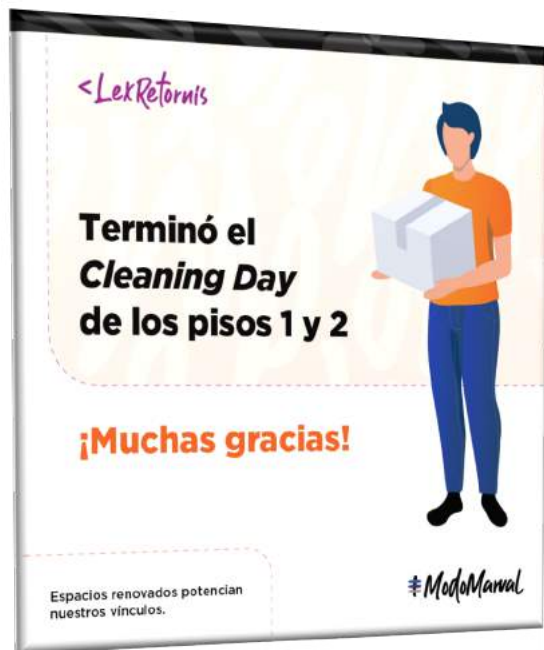
¡Donde además de informarnos, podemos interactuar y debatir!





CLEANING DAYS

<LexRetornis



- Alinear a toda la organización sobre el cambio de paradigma. Agilidad y adaptabilidad.
- Rediseñar la forma en que se genera el aprendizaje de la profesión.
- Mantener la cultura y sentido de pertenencia.
- Repensar los liderazgos.
- Rediseñar el marketing de los servicios jurídicos.

¡Muchas Gracias!

— MARVAL
— O'FARRELL
— MAIRAL