

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (1/1)

Objetivos:

- 1.- Comparar y promover el tema de D&I entre las Asociaciones Latinoamericanas
- 2.- Enraizar tanto la Diversidad como la Inclusión en Asipi a través de campañas de calendario y la recepción WE...;
- 3.- Paridad de género en la asociación:
- 4.- Dar voz a la nueva generación, haciendo un puente entre nuevos miembros y miembros senior.(para eso, tendríamos que trabajar de la mano con el nuevo comité de Young Members que se cre).

Programa de actividades:

- 1.- Reuniones mensuales del comité;
- 2.- Reuniones presenciales durante eventos ASIPI;
- 3.- Publicaciones en redes sociales para fechas relacionada con el comité;
- 4- Al menos un Webinar al año sobre temas de D&I;
- 5.- Incorporar al menos un evento académico (panel o taller) de algún tema de D&I durante cada evento presencial de ASIPI;
- 6.- Planeación de evento WE... en las jornadas de Panamá y de Bs. As.
- 7.- Reuniones presenciales durante las jornadas de Panamá y Bs. As. con representantes de comités de D&I de las asociaciones nacionales – además, creación de un grupo de WhatsApp y reuniones virtuales periódicas entre las asociaciones con la participación de algún miembro del Comité Ejecutivo de ASIPI.

Sugerencia del primer webinar: cuestión etaria entre los profesionales de PI – cuando en la primera vez tantas generaciones distintas conviven en el mismo ambiente laboral.

